



Algemene Voorwaarden Quest Recruitment B.V.

Artikel 1: Definities

1. **Quest Recruitment B.V.:** de Besloten Vennootschap Quest Recruitment B.V. gevestigd te Rotterdam en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 86630377.
2. **Opdrachtgever:** de natuurlijke of rechtspersoon die met Quest Recruitment B.V. een overeenkomst heeft gesloten.
3. **Kandidaat:** iedere natuurlijke persoon of ZZP-er die betrokken wordt in de werving en selectie activiteiten van Quest Recruitment B.V. ten behoeve van de opdrachtgever.
4. **ZZP-er:** de "zelfstandige zonder personeel" die door de bemiddeling van Quest Recruitment B.V. bij een opdrachtgever van Quest Recruitment B.V. een opdracht vervult of prestatie levert. Een ZZP-er werkt zelfstandig voor eigen rekening en risico en leent zicht uit tegen een vooraf bepaald tarief.
5. **Backofficepartner:** de partij waarmee de opdrachtgever zelfstandig een contract aangaat, welke partner het juridisch werkgeverschap zal dragen en de personeels- en salarisadministratie en eventuele facturatie naar de opdrachtgever zal verzorgen van de door de opdrachtgever geselecteerde kandidaat die onder leiding en toezicht van de opdrachtgever werkzaamheden zal verrichten voor de overeengekomen periode, alsmede tevens de facturatie namens Quest Recruitment B.V. aan de opdrachtgever.
6. **Opdracht:** de overeenkomst tussen de opdrachtgever en Quest Recruitment B.V. op grond waarvan Quest Recruitment B.V. werving en selectie activiteiten verricht ten behoeve van de betreffende opdrachtgever.
7. **Werving en selectie:** het door Quest Recruitment B.V. in opdracht en voor rekening van een opdrachtgever kandidaten werven en selecteren met als doel de indiensttreding van een kandidaat bij de opdrachtgever of een backofficepartner.
8. **Werving en selectie overeenkomst:** het stellen van een schriftelijke overeenkomst (hierna te noemen WS overeenkomst) per opdracht tussen de opdrachtgever en Quest Recruitment B.V..
9. **Bemiddelingsvergoeding:** de door de opdrachtgever aan Quest Recruitment B.V. verschuldigde vergoeding in verband met de opdracht.
10. **Opdrachtbevestiging:** het door Quest Recruitment B.V. aan de opdrachtgever te versturen document waardoor de opdracht tot stand komt. De opdrachtbevestiging bevat in ieder geval de overeengekomen bemiddelingsvergoeding, eventuele onkosten, de gemaakte afspraken, onder andere omtrent overname en facturering, de betalingswijze en een verwijzing naar deze Algemene Voorwaarden.
11. **Verwerkersovereenkomst:** de overeenkomst tussen Quest Recruitment B.V. en Opdrachtgever betreffende de verwerking van persoonsgegevens.

Artikel 2: Toepasselijkheid

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle gedane opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving en selectie van kandidaten door Quest Recruitment B.V. voor de opdrachtgever.
2. Deze voorwaarden hebben januari 2022 als ingangsdatum, waarbij alle eerder door Quest Recruitment B.V. uitgebrachte Algemene Voorwaarden komen te vervallen.
3. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig voor zover deze door Quest Recruitment B.V. schriftelijk zijn bevestigd. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor het

betreffende geval en daaraan kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot later aangegane rechtsverhoudingen.

4. De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden, die door de opdrachtgever mochten worden gebruikt of waarnaar door de opdrachtgever wordt verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 3: Opdracht

1. Een opdracht tot werving en selectie behelst de overeenkomst tussen de opdrachtgever en Quest Recruitment B.V. op grond waarvan Quest Recruitment B.V. werving en selectie activiteiten verricht ten behoeve van de betreffende opdrachtgever met het doel dat tussen de kandidaat en de opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding, dan wel een overeenkomst van opdracht, tot stand komt. Dan wel dat deze kandidaat (tijdelijk al dan niet op projectbasis) een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaat met een detachingsbureau, backofficepartner en/of vergelijkbare bureaus en door deze bij opdrachtgever te werk wordt gesteld.
2. De opdrachtgever en Quest Recruitment B.V. stellen per opdracht een schriftelijke werving en selectie overeenkomst (hierna te noemen: WS Overeenkomst) op.
3. Een opdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht.

Artikel 4: Benodigde gegevens en verplichting Quest Recruitment B.V.

1. De opdrachtgever verstrekt aan Quest Recruitment B.V. alle benodigde gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie. De opdrachtgever kan Quest Recruitment B.V. mondeling dan wel schriftelijk verzoeken werving en selectie activiteiten te verrichten. Tevens kan Quest Recruitment B.V. hiertoe zelf het initiatief nemen. Quest Recruitment B.V. spant zich in om zo spoedig mogelijk, of in ieder geval binnen een overeengekomen termijn, nadat de opdrachtgever de WS Overeenkomst heeft ondertekend, naar beste kunnen en op basis van de door de opdrachtgever verstrekte gegevens minimaal één of meerdere kandidaten te selecteren die zo veel mogelijk voldoen aan de eisen en verwachtingen van de opdrachtgever.
2. Quest Recruitment B.V. is niet aansprakelijk voor werkzaamheden of resultaten die het gevolg zijn van onjuiste, door opdrachtgever, verstrekte informatie.

Artikel 5: Geheimhouding en vertrouwelijkheid

1. Quest Recruitment B.V. verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij redelijkerwijs moet begrijpen dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
2. Het is opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Quest Recruitment B.V. aangedragen kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke goedkeuring van Quest Recruitment B.V. aan derden bekend te maken.
3. Bij overtreding van het in lid 2 van dit artikel bepaalde is de opdrachtgever aan Quest Recruitment B.V. een direct opeisbare boete verschuldigd van €25.000 (vijfentwintig duizend euro) per overtreding, onverminderd het recht van Quest Recruitment B.V. van de opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 6: Non-discriminatie

1. Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van Quest Recruitment B.V., ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

Artikel 7: Aansprakelijkheid

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een door Quest Recruitment B.V. geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan. Daarnaast is de opdrachtgever zelf verantwoordelijk voor de inhoud van de arbeidsovereenkomst alsmede voor de beloning en overige arbeidsomstandigheden.
2. De opdrachtgever erkent dat Quest Recruitment B.V. geen werkgever is en vrijwaart Quest Recruitment B.V. voor iedere aansprakelijkheid ter zake, zowel door de opdrachtgever, kandidaat, als door derden. De werkzaamheden vinden te allen tijde plaats onder algehele verantwoordelijkheid, leiding en toezicht van de opdrachtgever.
3. Quest Recruitment B.V. is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van opzet of grove schuld aan de zijde van Quest Recruitment B.V.. Eventuele aansprakelijkheid van Quest Recruitment B.V. is in dat geval beperkt tot de directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de opdracht aan de opdrachtgever in rekening gebrachte of te brengen bemiddelingsvergoeding.
4. De opdrachtgever aanvaardt dat Quest Recruitment B.V. nimmer aansprakelijk kan worden gehouden voor schade en/of verliezen, waaronder begrepen gevolgschade, als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Quest Recruitment B.V. geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels een backofficepartner dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachttuitvoering door Quest Recruitment B.V., een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan. Opdrachtgever vrijwaart Quest Recruitment B.V. hiervoor uitdrukkelijk.
5. Quest Recruitment B.V. is evenmin aansprakelijk voor de heffing van loonbelasting, sociale verzekeringspremies en/of pensioenpremies welke zijn verschuldigd door een opdrachtgever welke een arbeidsovereenkomst, van welke aard dan ook, zijn aangegaan zijn met een door Quest Recruitment B.V. geïntroduceerde kandidaat.
6. Quest Recruitment B.V. heeft de intentie om in iedere opdracht te voorzien, maar Quest Recruitment B.V. heeft ter zake daarvan uitsluitend een inspanningsverplichting. Quest Recruitment B.V. is derhalve niet aansprakelijk voor door de opdrachtgever gelede schade(n), in de ruimste zin des woords, indien niet, of niet tijdig, een geschikte kandidaat voor de opdrachtgever kan worden gevonden en is in dat kader geen vergoeding aan de opdrachtgever verschuldigd. Opdrachtgever vrijwaart Quest Recruitment B.V. hiervoor uitdrukkelijk.
7. Quest Recruitment B.V. schiet evenmin tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin des woords, indien een door Quest Recruitment B.V. in het kader van een opdracht aangeboden kandidaat besluit geen arbeidsverhouding met de opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beëindigen, noch indien een backofficepartner, om welke reden dan ook, een kandidaat niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang

- als bij de opdracht of nadien overeengekomen bij de opdrachtgever kan inzetten. Opdrachtgever vrijwaart Quest Recruitment B.V. uitdrukkelijk voor deze schade. De opdrachtgever blijft gehouden alle verplichtingen jegens Quest Recruitment B.V. onverkort na te komen.
8. De aansprakelijkheid van Quest Recruitment B.V. is in alle gevallen beperkt tot de directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal het bedrag van de verschuldigde bemiddelingsvergoeding ter zake de aangedragen betrokken kandidaat en voorts onverminderd het voorgaande in ieder geval tot maximaal tot het bedrag dat ter zake wordt uitbetaald voor dit alsdan specifieke geval onder een eventuele verzekering van Quest Recruitment B.V.. Het door Quest Recruitment B.V. in geval van aansprakelijkheid maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door de eventuele verzekering voor dit alsdan specifieke geval uit te keren bedrag te boven.
 9. Aansprakelijkheid van Quest Recruitment B.V. voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, als mede voor schade van derden, beiden in de ruimste zin, is in alle gevallen uitgesloten.
 10. Opdrachtgever zal zich te allen tijde conformeren aan de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA). In dat kader vrijwaart Opdrachtgever Quest Recruitment B.V. voor alle door Quest Recruitment B.V. te lijden schade ter zake, daaronder begrepen kosten en wettelijke rente, belastingrente, alsmede boetes en verhogingen, welke een gevolg zijn van een naheffing loonheffingen van de Belastingdienst op grond van een privaatrechtelijke of fictieve dienstbetrekking ten aanzien van de bemiddeling van een ZZP'er.
 11. Eventuele aanspraken van opdrachtgever dienen zo spoedig mogelijk na het ontdekken van de schade doch uiterlijk binnen 6 (zes) maanden na afronding van de opdracht bij Quest Recruitment B.V. te worden ingediend. Na die periode komen alle aanspraken van de opdrachtgever direct en volledig te vervallen.
 12. De opdrachtgever die enige verplichting uit deze Algemene Voorwaarden niet nakomt, is gehouden tot vergoeding aan Quest Recruitment B.V. van alle daaruit voortvloeiende schade en kosten (inclusief de kosten van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient Quest Recruitment B.V. zo nodig ter zake te vrijwaren. Dit laat onverlet, dat Quest Recruitment B.V. eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals het intropen van ontbinding.

Artikel 8: Bemiddelingsvergoeding

1. De opdrachtgever is aan Quest Recruitment B.V. voor de werving en selectieopdracht een bemiddelingsvergoeding verschuldigd bij directe indiensttreding van de kandidaat. Deze bemiddelingsvergoeding is verschuldigd op het moment dat de opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden - waaronder bedoeld middels detachering via een backofficepartner als bedoeld in artikel 3.1 van deze Algemene Voorwaarden - een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met de kandidaat.
2. De bemiddelingsvergoeding bedraagt 23% (drieëntwintig procent) van het bruto jaarsalaris van een kandidaat indien een directe arbeidsverhouding tussen de opdrachtgever en een kandidaat tot stand komt.
3. Onder bruto jaarsalaris wordt verstaan het totale jaarsalaris in het eerste jaar inclusief alle overige emolumenten, waaronder begrepen maar niet beperkt tot een sign-on bonus, vakantiegeld, gegarandeerde bonussen en vaste overige vergoedingen, van de door Quest Recruitment B.V. aangedragen kandidaat bij indiensttreding bij de opdrachtgever en is ook in geval van deeltijdfuncties en/of dienstverbanden korter dan één jaar gebaseerd op een volledige werkweek en een volledig jaar.

4. De door de opdrachtgever aan Quest Recruitment B.V. verschuldigde bemiddelingsvergoeding bij gebruik van een backofficepartner wordt berekend over de uren waarop Quest Recruitment B.V. op grond van de opdracht en/of overeengekomen voorwaarden aanspraak heeft en wordt altijd tenminste berekend over de door de kandidaat daadwerkelijke gewerkte uren. In de opdrachtbevestiging maken Quest Recruitment B.V. en de opdrachtgever over het totale tarief nadere afspraken. Het totale tarief zal zijn opgebouwd uit het bruto uurloon van de kandidaat, respectievelijk de vergoeding per uur in geval van een ZZP-er, vermeerderd met de kosten van de backofficepartner en vermeerderd met bemiddelingsvergoeding (per uur) van Quest Recruitment B.V., alsmede eventuele reis- en/of onkostenvergoedingen.
5. Indien de opdrachtgever gedurende de periode dat de arbeidsovereenkomst van een kandidaat met de backofficepartner nog niet de overeengekomen periode heeft geduurd en de kandidaat treedt in dienst bij de opdrachtgever dan is de opdrachtgever het restant van de bemiddelingsvergoeding die zonder de vervroegde contractovername maximaal verschuldigd zou zijn ineens aan Quest Recruitment B.V. verschuldigd.
6. De kosten voor werving zullen apart door Quest Recruitment B.V. aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht en maken derhalve geen onderdeel uit van de bemiddelingsvergoeding. De hoogte van de wervingskosten zal tevens vermeld staan in de WS Overeenkomst.
7. De bemiddelingsvergoeding en wervingskosten zijn ter dekking van de in de WS Overeenkomst genoemde activiteiten en instrumenten van Quest Recruitment B.V.. Overige activiteiten en instrumenten worden in overleg met de opdrachtgever overeengekomen en separaat in rekening gebracht.
8. Alle bedragen zijn exclusief BTW.
9. De opdrachtgever is de bemiddelingsvergoeding niet verschuldigd indien Quest Recruitment B.V. er binnen de tussen partijen afgesproken termijn niet in is geslaagd een geschikte kandidaat te selecteren. De overeengekomen wervingskosten en de in lid 6 van dit artikel bedoelde aanvullende kosten zijn te allen tijde wel verschuldigd.
10. De bemiddelingsvergoeding bij directe indiensttreding zal Quest Recruitment B.V. aan de opdrachtgever factureren op, dan wel kort na, de datum van de indiensttreding van de door Quest Recruitment B.V. geselecteerde kandidaat.

Artikel 9: Garantieregeling

1. Indien de gekozen kandidaat gedurende de proeftijd van de arbeidsverhouding uit eigen beweging de arbeidsverhouding beëindigt of indien aantoonbaar blijkt dat de gekozen kandidaat niet geschikt is voor de beoogde functie, zal Quest Recruitment B.V. in overleg met de opdrachtgever eenmalig naar beste kunnen proberen een vervangende kandidaat te werven en te selecteren, zonder dat de opdrachtgever daar een bemiddelingsvergoeding voor verschuldigd is, mits de opdrachtgever de oorspronkelijke bemiddelingsvergoeding integraal heeft voldaan. De wervingskosten en de in artikel 8.6 bedoelde aanvullende kosten ter zake van de werving en selectie van deze vervangende kandidaat zullen door de opdrachtgever wel verschuldigd zijn. In alle andere gevallen waarin de arbeidsverhouding tijdens of na de proeftijd eindigt, blijft de opdrachtgever de bedoelde bemiddelingsvergoeding onverminderd verschuldigd.
2. Indien de opdrachtgever van deze regeling gebruik wenst te maken, dient hij binnen 14 (veertien) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat Quest Recruitment B.V. schriftelijk van die wens in kennis te stellen, bij gebreke waarvan opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep meer kan doen.

3. Het bepaalde in lid 1 van dit artikel is niet van toepassing op situaties waarbij geen directe arbeidsverhouding tussen de opdrachtgever en een kandidaat tot stand komt, maar waarbij een arbeidsverhouding tussen een backofficepartner en een kandidaat tot stand komt.
4. Indien Quest Recruitment B.V. binnen drie maanden (hierna: de garantieperiode) na het eindigen van de dienstbetrekking met de eerste kandidaat geen nieuwe kandidaat heeft kunnen werven die in dienst treedt, is Quest Recruitment B.V. de opdrachtgever verplicht om 50% (vijftig procent) van de bemiddelingsvergoeding, mits de opdrachtgever de oorspronkelijke bemiddelingsvergoeding integraal heeft voldaan, te crediteren.
5. Bij ontslag van de tweede kandidaat kan niet nogmaals gebruik worden gemaakt van de garantieregeling.

Artikel 10: Intrekken en wijzigen WS Overeenkomst

1. Indien de opdrachtgever de WS Overeenkomst tussentijds beëindigd voordat een kandidaat is geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de WS Overeenkomst is verstreken, is Quest Recruitment B.V. gerechtigd de opdrachtgever een vast bedrag van €8.000 (acht duizend euro) in rekening te brengen, alsmede de door Quest Recruitment B.V. gemaakte wervingskosten en de extra kosten als bedoeld in artikel 8 van deze Algemene Voorwaarden.
2. Indien de opdrachtgever voordat een kandidaat is geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken elementen uit de WS Overeenkomst zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van Quest Recruitment B.V. sprake is van een nieuwe WS Overeenkomst, is Quest Recruitment B.V. gerechtigd de opdrachtgever een vast bedrag van €4.000 (vier duizend euro) extra in rekening te brengen, alsmede de door Quest Recruitment B.V. gemaakte wervingskosten en de extra kosten als bedoeld in artikel 8.

Artikel 11: Betaling en facturatie

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van Quest Recruitment B.V. te voldoen binnen 14 (veertien) dagen na factuurdatum.
2. Na het verstrijken van de in lid 1 van dit artikel genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom met een minimum van €1.000 (duizend euro).

Artikel 12: Concurrentie en schadeloosstelling

1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Quest Recruitment B.V. niet toegestaan om gedurende 1 (één) jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door Quest Recruitment B.V. is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.
2. Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Quest Recruitment B.V. verschuldigd ter grootte van de in artikel 8 bedoelde bemiddelingsvergoeding.

Artikel 13: Privacy en beveiliging

1. Zowel Quest Recruitment B.V. als opdrachtgever zijn verantwoordelijk voor het naleven van de privacy wet- en regelgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
2. Uiterlijk voor de start van de opdracht sluiten partijen een verwerkersovereenkomst, waarin zij afspraken maken over de verwerking van de betreffende persoonsgegevens.
3. De door Quest Recruitment B.V. te verwerken persoonsgegevens bij de uitvoering van de opdracht(en), vallen onder de toepasselijke privacywetgeving, waarbij volgens de terminologie van die wetgeving opdrachtgever als "Verwerkingsverantwoordelijke" geldt en Quest Recruitment B.V. als de "Verwerker".
4. Indien door middel van de opdracht(en) persoonsgegevens verwerkt worden, zijn de bepalingen zoals vastgelegd in de verwerkersovereenkomst van toepassing.

Artikel 14: Overmacht

1. Quest Recruitment B.V. is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting jegens de opdrachtgever indien Quest Recruitment B.V. daartoe gehinderd wordt als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor zijn rekening komt.
2. Onder overmacht wordt in deze Algemene Voorwaarden verstaan, naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buitenkomende oorzaken, voorzien of niet-voorzien, waarom Quest Recruitment B.V. geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor Quest Recruitment B.V. niet in staat is haar verplichtingen na te komen, werkstakingen in het bedrijf van Quest Recruitment B.V. of van derden daaronder begrepen. Quest Recruitment B.V. heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen indien de omstandigheid die (verdere) nakoming van de opdracht verhindert, intreedt nadat Quest Recruitment B.V. haar verplichtingen had moeten nakomen.
3. Quest Recruitment B.V. kan gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de opdracht opschorten, zonder dat zij verplicht is enige schade bij de opdrachtgever te vergoeden. Indien deze periode langer duurt dan 3 (drie) maanden, dan is ieder der partijen gerechtigd de opdracht te ontbinden, zonder verplichting tot vergoeding van schade aan de andere partij.
4. Voor zowel Quest Recruitment B.V., ten tijde van het intreden van overmacht, haar verplichtingen uit de opdracht inmiddels gedeeltelijk is nagekomen of deze zal kunnen nakomen, is Quest Recruitment B.V. gerechtigd om het reeds nagekomen, respectievelijk na te komen, gedeelte separaat te factureren. De opdrachtgever is gehouden deze factuur te voldoen als ware er sprake is van een afzonderlijke overeenkomst.

Artikel 15: Rechtskeuze

1. De WS Overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Quest Recruitment B.V. worden volledig beheerst door Nederlands recht.
2. Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de WS Overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te Rotterdam te wenden.